

20

21

**RAPORT
ROCZNY**

Żydowskie Stowarzyszenie Czulent
Sebastiana 36/1
31-051 Kraków,

tel.: +48 12 200 21 24
office@czulent.pl

KRS: 0000226390
REGON: 120081681
NIP: 6762300850
PIC: 945138416
NCAGE: 3094H
DUNS: 426519508

Konta bankowe:
BNP Paribas Bank Polska S.A.
PL42 1600 1462 1880 9351 6000 0001 (PLN)
PL58 1600 1462 1880 9351 6000 0004 (EUR)
PL31 1600 1462 1880 9351 6000 0005 (USD)



stowarzyszenie
żydowskie
czulent

o nas

Żydowskie Stowarzyszenie Czulent jest niezależną, non-profit organizacją rzeczniczą, o statusie pozarządowej organizacji mniejszości narodowych. Stowarzyszenie skupia ekspertki i ekspertów należących do żydowskiej społeczności w Polsce i Europie.

Stowarzyszenie jako organizacja rzecznicza działa na rzecz szerzenia tolerancji, kształtowania postaw otwartości wobec mniejszości narodowych, etnicznych i religijnych ze szczególnym naciskiem na przeciwdziałanie antysemityzmowi i dyskryminacji, z uwzględnieniem dyskryminacji krzyżowej.

W ramach swojej działalności Stowarzyszenie współpracuje z instytucjami krajowymi i zagranicznymi, także o zasięgu globalnym. Jest członkiem International Council of Jewish Women (ICJW), Koalicji Równych Szans oraz European Network Countering Antisemitism Through Education (ENCATE).

Do priorytetowych zadań Stowarzyszenia należą:

Rzecznictwo i działalność strażnicza

Stowarzyszenie działa poprzez rzecznictwo polityczne, społeczne i prawne, tworząc i wdrażając innowacyjne systemy rozwiązań edukacyjnych. Realizuje swoje cele poprzez budowanie koalicji na rzecz szerzenia tolerancji, kształtowania postaw otwartości wobec różnic narodowych, etnicznych i religijnych ze szczególnym naciskiem na działania potępiające antysemityzm, rasizm i dyskryminację. Współpracując z instytucjami, administracją

publiczną oraz ciałami dialogowymi Stowarzyszenie przyczynia się do zmian w mentalności i przepisach prawa polskiego dotyczących tolerancji i rasizmu. Stowarzyszenie współpracuje m.in. z ODIHR/OSCE, AJC Central Europe, NDI, ENAR, Rzecznikiem Praw Obywatelskich w Polsce, Związkiem Gmin Wyznaniowych Żydowskich w RP.

Wzmocnienie środowiska żydowskiego

Stowarzyszenie stawia sobie za cel budowanie sojuszy i koalicji. Inicjuje tworzenie instrumentów prawnych oraz programów i strategii, które wspierają instytucje żydowskie w rozwoju społeczności żydowskiej. Stowarzyszenie działa na rzecz budowania silnego poczucia wspólnoty i współpracy w środowisku organizacji żydowskich w Polsce.

Żydowskie Stowarzyszenie Czulent jest członkiem:

- Koalicji Równych Szans - to nieformalna platforma skupiająca szereg organizacji pozarządowych działających na rzecz praw człowieka i promujących zasady równości i niedyskryminacji.
- YES Forum - europejska sieć 40 organizacji pozarządowych z 19 krajów Unii Europejskiej realizujących programy dla młodzieży zagrożonej wykluczeniem.
- International Council of Jewish Women (ICJW) - organizacja parasolowa reprezentująca żydowskie kobiety i organizacje kobiece w 34 krajach. ICJW ma status konsultacyjny przy ONZ i utrzymuje stałe przedstawicielstwa w Nowym Jorku, Genewie, Wiedniu i Paryżu. ICJW jest również reprezentowana w Radzie Europy, European Women's Lobby, International Council of Women, World Jewish Congress i wielu innych organizacjach międzynarodowych i regionalnych.

- European Network - Countering Antisemitism through Education (ENCATE) - europejska sieć instytucji kultury oraz organizacje pozarządowe, które przeciwdziałają antysemityzmowi poprzez realizację projektów edukacyjnych. Misją sieci jest rozwijanie, wzmacnianie i zwiększanie widoczności tych organizacji.

projekty prowadzone w 2021

Przeciwdziałanie antysemityzmowi i innym formom dyskryminacji. Wdrażanie w Polsce operacyjnej definicji antysemityzmu IHRA

Inicjatywa ta ma na celu podnoszenie świadomości na temat eksterminacji Romów w czasie II wojny światowej, a także współczesnych wyzwań związanych z rasizmem, mową nienawiści, ekstremizmem i mechanizmami „antycyganizmu” wśród młodych Europejczyków, organizacji pozarządowych oraz instytucji politycznych.

Rozumiejąc jak ważne jest uspołnienie i rozpowszechnienie operacyjnej definicji IHRA, trzy organizacje- Beit Polska – Związek Postępowych Gmin Żydowskich, Żydowskie Stowarzyszenie Czulent oraz Klub Inteligencji Katolickiej, przy wsparciu Gminy Wyznaniowej Żydowskiej w Warszawie, podjęły działania mające na celu podniesienie społecznej świadomości dotyczącej antysemityzmu.

Główne cele projektu:

- Uwrażliwienie polskich parlamentarzystów i parlamentarzystek na problem antysemityzmu w Polsce i zapoznanie ich z definicją IHRA.

- Zachęcanie władz miast do przyjęcia deklaracji poparcia definicji IHRA.
- Zachęcanie przedstawicieli administracji państwowej do wyrażenia deklaracji poparcia dla definicji IHRA w formie instrukcji ministerialnych sugerujących bazowanie na definicji IHRA w pracy organów podległych, a także wykorzystania jej w programach szkoleniowych.
- Zachęcanie samorządów, organizacji zawodowych, organów ścigania oraz przedstawicieli zawodów prawniczych do poparcia definicji IHRA i włączenia jej do programów edukacji zawodowej.
- Wzmocnienie pozycji mniejszości narodowych i etnicznych oraz społeczeństwa obywatelskiego w działaniach dążących do reformy polityki/strategii publicznej.
- Wypracowanie strategii dla przyszłych kampanii rzeczniczych, takich jak np. przyjęcie niewiążącej prawnie operacyjnej definicji antycyganizmu w polskim systemie prawnym.

ZINTEGROWANY SYSTEM MONITOROWANIA ANTYSEMICKICH PRZESTĘPSTW I MOWY NIENAWIŚCI ORAZ POMOCY I WSPARCIA DLA CZŁONKÓW SPOŁECZNOŚCI ŻYDOWSKIEJ

W dobie wzrostu ekstremizmu i nacjonalizmu, mowa nienawiści oraz przestępstwa z nienawiści stwarzają zagrożenie dla demokracji i społeczeństwa. Przeciwdziałanie takim zjawiskom niweluje poczucie zagrożenia i wzmacnia grupy narażone na takie ataki. Jednakże wdrożenie skutecznych rozwiązań jest możliwe tylko wtedy, gdy znamy skalę i wymiar zjawiska. Dlatego też, Żydowskie Stowarzyszenie Czulent bazując na najlepszych światowych rozwiązaniach, podjęło się opracowania zintegrowanego systemu pomocy i wsparcia dla członków społeczności żydowskiej z doświadczeniem przestępstw z nienawiści i mowy z nienawiści. We współpracy z Gminą Wyznaniową Żydowską w Warszawie stworzyliśmy system, który wzmocni grupy

narażone na ataki z nienawiści i wesprze członków społeczności żydowskiej.

Etapy wdrażania zintegrowanego systemu pomocy i wsparcia:

1. Opracowanie metodologii raportowania przestępstw, incydentów i mowy nienawiści opartej na dobrych praktykach i rozwiązaniach, pozwalającej na stworzenie spójnego i ujednoliconego systemu raportowania.

Metodologia została opracowana przez ekspertów i ekspertki z Żydowskiego Stowarzyszenia Czulent przy wsparciu merytorycznym Rady Doradczej, składającej się z ekspertów i ekspertek organizacji międzynarodowych, mających doświadczenie w tematyce incydentów, zbrodni z nienawiści i mowy nienawiści. Objęła analizę przestępstw z nienawiści, incydentów antysemitycznych i mowy nienawiści. W celu ujednolicenia i odpowiedniej identyfikacji danych incydentów Żydowskie Stowarzyszenie Czulent wdrożyło roboczą definicję antysemityzmu Międzynarodowego Sojuszu na rzecz Pamięci o Holokauście (IHRA). Stała się punktem odniesienia prawnego skorelowanego i podporządkowanego systemowi prawa polskiego.

2. Stworzenie sieci Zespołu Lokalnych Aktywistów i Aktywistek, odpowiedzialnego za raportowanie, gromadzenie, analizę i zarządzanie zebranymi danymi.

W celu zapewnienia wysokich standardów zespół wziął udział w specjalistycznych szkoleniach utworzonych i prowadzonych przez ekspertów i ekspertki Żydowskiego Stowarzyszenia Czulent. Szkolenie objęło również tematykę wspierania osób pokrzywdzonych incydentami antysemitycznymi, przestępstwami z nienawiści i mową nienawiści, która została opracowana przez licencjonowanych psychologów.

3. Prowadzenie platformy raportowania incydentów, zbrodni i mowy z nienawiści, która umożliwi osobom z doświadczeniem incydentów, przestępstw z nienawiści i mowy z nienawiści zgłaszanie ich w trybie online.

Platforma służy również gromadzeniu, analizowaniu i zarządzaniu danymi. Połączone dane umożliwiają publikację ekspertyz oraz kompleksowych i okresowych raportów.

NARODOWOŚĆ, ETNICZNOŚĆ I BUDOWANIE KOALICJI. MECHANIZM WSPÓŁPRACY MIĘDZY GRUPAMI MNIEJSZOŚCIOWYMI W POLSCE.

Celem projektu jest skupienie się na procesie przechodzenia od lokalnych kontaktów i sieci do budowania koalicji grup mniejszościowych. Projekt ma na celu zaangażowanie organizacji mniejszościowych w procesy decyzyjne władz lokalnych, aby skuteczniej identyfikować i wyrażać swoje potrzeby i obawy oraz zwalczać dyskryminację.

Główne działania:

1. Szkolenia lokalne mające na celu podniesienie poziomu wiedzy, rozwój umiejętności oraz wzajemna współpraca między organizacjami oraz administracją.

Celem warsztatów jest inicjowanie współpracy pomiędzy organizacjami mniejszościowymi, zwiększenie partycypacji mniejszości w procesach decyzyjnych, wymiana dobrych praktyk partycypacja mniejszości narodowych i etnicznych w procesie tworzenia rozwiązań prawnych, sieciowanie, budowanie sojuszy i koalicji jako kluczowego elementu podnoszenia efektywności działań na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych.

2. Katalog ekspertów mniejszościowych - publikacja przygotowana w wersji cyfrowej w formacie .pdf w dwóch wersjach językowych (polskiej i angielskiej) prezentująca ekspertów należących do mniejszości narodowych i etnicznych z różnych dziedzin. Celem

publikacji jest promocja ekspertów i ekspertek wywodzących się z mniejszości, aby administracja publiczna mogła korzystać z ich wiedzy i doświadczenia w obszarach związanych ze współpracą z różnorodnymi społecznościami. Publikacja ukazała się pod patronatem Rzecznika Praw Obywatelskich.

3. Ogólnopolska konferencja “O nas warto, warto z nami”

W ramach agendy konferencji poruszyliśmy następujące tematy:

- mniejszości narodowe i etniczne w prawie międzynarodowym – mechanizmy je wspierające;
- promocja publikacji “O nas warto, warto z nami” – to katalog ekspertów mniejszościowych co naszym zdaniem przyczyni się do zwiększenia partycypacji mniejszości w procesach decyzyjnych;
- dobre praktyki partycypacji mniejszości narodowych i etnicznych w procesie tworzenia rozwiązań prawnych;
- sieciowania, budowania sojuszy i koalicji jako kluczowy element podnoszenia efektywności działań na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych;
- mowa nienawiści wobec mniejszości narodowych i etnicznych.

STRATEGIE WSPÓŁPRACY I WŁĄCZANIA OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ I WYKLUCZENIE

W ramach projektu, środowiska mniejszości wypracowały wielopoziomą strategię współpracy i włączania grup narażonych na dyskryminację i wykluczenie społeczne na poziomie samorządu. Strategia stała się podstawą dla szerokich systematycznych działań rzeczniczych. Podjęte przez koalicje i sojusze działania strategiczne i horyzontalne, dostarczyły narzędzia umożliwiające zwiększenie efektywności działań władz lokalnych w obszarze przeciwdziałania ksenofobii/rasizmowi i tworzenia społeczeństwa inkluzywnego.

W ramach projektu wypracowana została strategia współpracy samorządów z mniejszościami narodowymi, etnicznymi i migrantami.

Organizacje działające na rzecz mniejszości zostały przeszkolone w zakresie samorzecznictwa, a także włączone w działania edukacyjne dla urzędów. Dzięki współpracy pracowników i pracowniczek instytucji samorządowych oraz przedstawicieli i przedstawicielek grup mniejszościowych narażonych na dyskryminację, wypracowane zostaną skuteczne narzędzia przeciwdziałania ksenofobii i rasizmowi. Ponadto urzędy zapoznały się z potrzebami mniejszości i oczekiwanymi przez nich działaniami mającymi na celu włączanie i angażowanie w kształtowanie polityki lokalnej przedstawicieli grup narażonych na wykluczenie społeczne. Skuteczność działań rzeczniczych organizacji mniejszościowych została zwiększona dzięki intensyfikacji współpracy z urzędami oraz wykorzystywaniu przez nie dostępnych mechanizmów na poziomie administracji samorządowej.

Owoce projektu jest także Road Map dobrych praktyk, czyli podręcznik dla organizacji działających na rzecz mniejszości narodowych, etnicznych i migrantów dotyczący prowadzenia rzecznictwa i współpracy z administracją samorządową. Publikacja powstała w oparciu o ogólnopolskie badanie urzędów miejskich.

Dzięki udziałowi w projekcie Wojewódzkiej Komendy Policji w Krakowie zacieśniono współpracę Policji z lokalnymi społecznościami, podjęto działania na rzecz wspólnego tworzenia polityki oraz wypracowano narzędzia przeciwdziałania underreportingowi. W obszarze przeciwdziałania mowie i przestępstwom z nienawiści przeprowadzony został cykl warsztatów i konsultacji angażujących urzędników, przedstawicieli i przedstawicielki Policji oraz liderów, liderki, aktywistów i aktywistki organizacji mniejszościowych.

Powstałe po zakończeniu „Studium krakowskie” stanowi przewodnik dla innych regionów w rzeczonych obszarach, a wypracowane strategie, narzędzia i metodologia pokazują jak wspierać samorządy w inkluzywności, a mniejszości w samorzecznictwie.

INDEX POLITYK INKLUZYWNYCH

Index Polityk Inklusywnych to narzędzie wspierające określenie poziomu realizowania polityki i zarządzania różnorodnością przez administrację samorządową, poprzez koncentrację na dobrych praktykach z zakresu współpracy i partycypacji organizacji mniejszościowych, wyzwania i oczekiwaniach każdej ze stron uczestniczącej w powyższych procesach. Niniejszy podręcznik zawiera instrukcje przygotowania badań oraz przykłady możliwych analiz w oparciu o ich wyniki.

“Inclusive Policy Index” jest narzędziem benchlearningu, które umożliwia instytucjom / organizacjom pracującym z narzędziem:

- zainicjować dyskusję w samorządach na temat tego, jak włączyć mniejszości w procesy decyzyjne;
- podnosić świadomość konieczności pracy horyzontalnej między różnymi działami i na poziomie różnych mechanizmów polityk partycypacyjnych;
- przeprowadzić dokładny przegląd obszarów zarządzania / polityki, które mogą przyczynić się do zwiększenia partycypacji grup mniejszościowych;
- zidentyfikować mocne i słabe strony oraz określić, w jakich obszarach zarządzania / polityki podejmowane są wysiłki, a na jakich należy skoncentrować się w przyszłości;
- zidentyfikować i uczyć się na podstawie „dobrych praktyk”.

Indeks zostanie opublikowany w I kwartale 2022 r.

MECHANISM FOR COLLABORATION AMONG MINORITY GROUPS AND LIBERALS IN POLAND

Projekt powstał, aby wspierać tworzenie partnerstwa strategicznego, obejmującego działania mające na celu wzmocnienie i podniesienie kompetencji działaczy ze środowisk liberalnych i mniejszościowych. Warsztaty koncentrowały się na wymianie pomysłów, dobrych praktyk i doświadczeń oraz analizowaniu przykładów potencjalnych rozwiązań.

Celem projektu było doskonalenie umiejętności budowania nieformalnych koalicji, współpracy z administracją publiczną, wzmocnienia istniejącej i zacieśnienia współpracy pomiędzy mniejszościami a aktorami liberalnymi; wzajemna współpraca organizacji mniejszościowych z administracją publiczną; współpraca między mniejszościami a władzami lokalnymi na zasadzie równorzędnych partnerów. Projekt przyczynił się do zaangażowania mniejszości we wspieranie współpracy młodych liberałów i otwartego mówienia o swoich problemach. Jednak z perspektywy realizacji projektu można powiedzieć, że najważniejsze było przełamanie stereotypów i przełamanie oporów w budowaniu takiej relacji.

Ponieważ projekt został całkowicie przeniesiony do środowiska online, działania koncentrowały się na prowadzeniu szkoleń online i konsultacjach. Szkolenie zostało uzupełnione o elementy coachingowe.

Tematyka spotkań skoncentrowana była na modelu coachingowym, aspektach integracyjnych; budowaniu koalicji, budowaniu zespołu, mediacjach, procesie grupowym, zarządzaniu zmianą, utrzymywaniu i nawiązywaniu relacji; udziale w procesach decyzyjnych na szczeblu samorządowym.

W tym celu zorganizowano:

- 6 sesji dla wszystkich uczestników prowadzonych przez dwóch trenerów
- 12 sesji dla małych grup uczestników z każdej lokalizacji;
- indywidualne sesje konsultacyjne dla każdego uczestnika prowadzone przez dwóch trenerów lub przez jednego trenera

PORADNIK: JAK MÓWIĆ I PISAĆ O GRUPACH MNIEJSZOŚCIOWYCH.

Poradnik powstał z inicjatywy agencji FleishmanHillard, we współpracy merytorycznej z prof. dr hab. Ewą Kołodziejek oraz pod patronatem Rady Języka Polskiego i Rzecznika Praw Obywatelskich. W 2020 roku Żydowskie Stowarzyszenie Czulent dołączyło do zespołu ekspertów i wspólnie z Gminą Wyznaniową Żydowską w Warszawie przygotowało rozdział pt. „Jak mówić i pisać o Żydach”.

Szczególnie polecamy go dziennikarzom, osobom wypowiadającym się publicznie i pełniącym rolę medialnych ekspertów. Polecamy go również osobom zawodowo zajmującym się komunikacją, także tą wewnętrzną, kształtującym kulturę i relacje w miejscach pracy.

Podręcznik został opublikowany w styczniu 2021 roku.

publikacje w 2021

Definicja antysemityzmu Międzynarodowego Sojuszu na Rzecz Pamięci o Holokauście. Opracowanie

Opracowanie przedstawia kontekst prawny w którym funkcjonuje definicja oraz dobre praktyk przydatne w procesie jej implementacji.

[POBIERZ](#)

darowizny w 2021

312 000 EURO	Unia Europejska – Justice Programme (JUST) Rights, Equality and Citizenship Programme (REC)	<i>Zintegrowany system monitorowania antysemickich przestępstw i mowy nienawiści oraz pomocy i wsparcia dla członków społeczności żydowskiej</i>
90 000 EURO	Fundacja “Remembrance, Responsibility and Future”	<i>Element partnerstwa strategicznego, wzmacniający i zwiększający kompetencje.</i>
75 000 EURO	Active Citizens Fund National - EOG Fund	<i>Strategie współpracy i włączania osób narażonych na dyskryminację i wykluczenie</i>
18 000 USD	National Democratic Institute for International Affairs	<i>Index Polityk Inklusywnych</i>
10 000 EURO	Dutch Jewish Humanitarian Fund	<i>Koalicja w walce z antysemityzmem i ksenofobią</i>
20 000 PLN	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji	<i>Subiektywne wsparcie Żydowskiego Stowarzyszenia Czulent.</i>
3 000 EURO	Friedrich Naumann Foundation for Freedom	<i>Mechanism for Collaboration Among Minority Groups and Liberals in Poland</i>

www.czulent.pl